

**Uchwała Nr XI/76/2019**

**Rady Miejskiej w Wąchocku**

**z dnia 28 sierpnia 2019 r.**

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wąchock**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) w związku z art. 1 pkt 11 lit. b i pkt. 12 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r. poz. 1287) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **Rada Miejska w Wąchocku uchwala, co następuje:**

**§ 1**

Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wąchock określający wysokość stawek i szczegółowe warunki wypłacania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dodatku za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2**

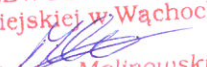
Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Wąchock.

**§ 3**

Traci moc Uchwała Nr XXIII/146/2016 Rady Miejskiej w Wąchocku z dnia 27 października 2016 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wąchock oraz Uchwała Nr XXXVIII/235/2018 Rady Miejskiej w Wąchocku z dnia 26 stycznia 2018 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXIII/146/2016 Rady Miejskiej w Wąchocku z dnia 27 października 2016 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wąchock.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej w Wąchocku  
mgr  Malinowski

## Uzasadnienie

Nowelizacją z dnia 13 czerwca 2019 r. do Karty Nauczyciela został wprowadzony art. 34a określający minimalną wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy. Zmieniono jednocześnie art. 30 ust. 6 pkt 1 w/w ustawy, zgodnie z którym organ prowadzący w drodze regulaminu ustala wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy.

W niniejszym regulaminie zostały ustalone wysokości w/w dodatków oraz kryteria ich wypłacania. Ponadto zgodnie z obowiązującymi zapisami art. 30 ust. 6 pkt 2 i 3 ustanowiono szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej w Wąchocku  
mgr Adrian Malinowski

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wąchock**

### *Rozdział I. Postanowienia wstępne*

#### **§ 1**

Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy rozumieć szkołę, przedszkole lub oddziały przedszkolne w szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wąchock;
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w szkołach wymienionych w pkt 3;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola lub oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę uczniów;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy Karta Nauczyciela;
- 9) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.

#### **§ 2**

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

## II. Postanowienia szczególne

### § 3

#### Dodatek za wysługę lat

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia.

### § 4

#### Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi stosownie do stopnia spełnienia warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określonych w § 6 rozporządzenia oraz poniższych kryteriów:
  - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami sprawdzianów i egzaminów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
  - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze;
  - 3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów oparte na pełnym rozpoznaniu środowiska wychowawczego, uzyskiwanie pozytywnych efektów terapeutyczno – profilaktycznych;
  - 4) aktywizowanie dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach lokalnych i szkolnych;
  - 5) współpraca z instytucjami działającymi na rzecz oświaty i nieletnich;
  - 6) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich;
  - 7) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - 8) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
  - 9) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi;
  - 10) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
  - 11) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
  - 12) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;
  - 13) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
  - 14) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - 15) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - 16) uczestnictwo w projektach edukacyjnych, społecznych;
  - 17) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora szkoły decydują następujące kryteria:
  - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowywanie arkusza organizacyjnego, dbałość o wyposażenie w środki dydaktyczne, organizowanie działalności administracyjnej sekretariatu szkolnego, zapewnienie i nadzorowanie przestrzegania odpowiednich warunków bhp i ppoż. w szkole;
  - 2) właściwa realizacja planu finansowego szkoły (przestrzeganie dyscypliny budżetowej, realizacja polityki finansowej organu prowadzącego, celowość i oszczędność wydatków);
  - 3) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym (prawidłowość zawieranych umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja);
  - 4) prawidłowe prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, funduszem nagród, nadzorowanie dyscypliny pracy;
  - 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
  - 6) właściwe i zgodne z potrzebami szkoły kierowanie doskonaleniem i doksztalcaniem nauczycieli;
  - 7) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
  - 8) kształtowanie atmosfery w pracy służącej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników oraz aktywizowanie ich do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki);
  - 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na realizację programów edukacyjnych oraz celem wzbogacania majątku szkolnego;
  - 10) poszerzanie oferty edukacyjnej szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
  - 11) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych;
  - 12) podejmowanie działań promujących szkołę.
3. Fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne stanowi 5% planowanego funduszu na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi/dyrektorowi przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny, w wysokości od 3% do 15% wynagrodzenia zasadniczego osobistej kategorii zaszeregowania.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Wąchock.

## § 5

### Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły liczącej: - do 10 oddziałów - 11 i więcej oddziałów	od 800,00 zł do 1.000,00 zł od 900,00 zł do 1.200,00 zł
2.	Wicedyrektor szkoły	od 400,00 zł do 700,00 zł
3.	Wychowawca klasy	300,00 zł
4.	Opiekun stażu	50,00 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta i Gminy Wąchock w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając:
  - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
  - 3) wyniki dydaktyczno – opiekuńczo – wychowawcze szkoły;
  - 4) dbałość o powierzone mienie oraz stan techniczny obiektu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły ustala dyrektor placówki w granicach stawek określonych w tabeli.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, ko których jest przypisany dodatek funkcyjny.

## § 4

### Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy określone w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego osobistej kategorii zaszerogowania.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą ten dodatek jest związany.
4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeśli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Wąchock.
6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.

## § 5

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub w ramach godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, z co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

## § 6


### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty Nauczyciela.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane za całokształt prac w zakończonym roku szkolnym. Nauczyciel może otrzymać nagrodę po przepracowaniu co najmniej jednego roku szkolnego w danej szkole, w wymiarze 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru czasu pracy.
3. Kandydaci do nagród są zgłaszani i opiniowani na posiedzeniach rad pedagogicznych.
4. Dyrektorzy szkół opracowują szczegółowe kryteria przyznawania nagród.

### III. Postanowienia końcowe

#### § 7

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karty Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie i Kodeksu Pracy.
2. Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej w Wąchocku  
  
mgr Adrian Malinowski