

**Powiatowy Urząd Pracy  
w Starachowicach**

***Informacja o sytuacji na rynku pracy  
w Gminie Wąchock i Powiecie Starachowickim  
w 2022 roku***

### 1. Poziom i stopa bezrobocia.

Na dzień **31 grudnia 2022 r.** w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starachowicach zarejestrowane były **3242 osoby**, w tym 1544 kobiety, **244 osoby** posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Uprawnienia do pobierania zasiłku posiadały **394 osoby**.

W porównaniu do analogicznego okresu 2021 r. liczba bezrobotnych uległa obniżeniu o **95 osób**, natomiast w porównaniu do stanu na koniec stycznia 2022 r. jest niższa o **238 osób**.

Spośród ogólnej liczby bezrobotnych **44,0 %** stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi.

Od początku 2022 roku w celu rejestracji zgłosiły się **3643 osoby**. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w trakcie roku **630 osób** zarejestrowało się po raz pierwszy, a po raz kolejny **3013 osób**, natomiast po zwolnieniu z przyczyn dotyczących zakładu pracy zarejestrowało się 109 osób a 376 osób dotychczas nie pracujących.

Zarejestrowani bezrobotni wg miejsca zamieszkania na koniec 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na dzień 31.12.2021 r.		Stan na dzień 31.12.2022 r.		Wzrost/spadek	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3 - 1	4 - 2
Gmina Starachowice	1724	843	1707	793	-17	-50
Gmina Brody	480	232	468	221	-12	-11
Gmina Pawłów	490	261	473	254	-17	-7
Gmina Wąchock	335	158	297	136	-38	-22
Gmina Mirzec	308	143	297	140	-11	-3
Ogółem	3337	1637	3242	1544	-95	-93

Najliczniejszą grupę (**1707 osób**) tj. **52,6 %** stanowili bezrobotni mieszkańcy gminy Starachowice. Bezrobotni z gminy Brody stanowili **14,4%** ogółu zarejestrowanych (**468 osób**), z gminy Pawłów **14,6%** (**473 osoby**), z gminy Wąchock **9,2 %** (**297 osób**), zaś z gminy Mirzec **9,2%** (**297 osób**).

### GMINA WĄCHOCK

Według stanu na **31.12.2022 r.** z terenu gminy Wąchock ogółem zarejestrowanych było **297 osób**, w tym **136 kobiet**. Prawo do zasiłku posiadało **40 osób**.

W roku z ewidencji urzędu wyłączono **320 osób**, w tym z tytułu podjęcia pracy **214 osób**, rozpoczęcia stażu **24 osoby** oraz nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy **8 osób**.

Liczba zarejestrowanych osób na przestrzeni ostatnich pięciu lat kształtowała się następująco :

grudzień 2018	grudzień 2019	grudzień 2020	grudzień 2021	grudzień 2022
309	301	338	335	297

**Bezrobotni według wieku, wykształcenia i stażu pracy w Gminie Wąchock –  
stan na 31.12.2022 r.**

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem	Udział %	Liczba bezrobotnych kobiet
Wiek	15-17 lat	1	-	-
	18-24	2	34	11,4%
	25-34	3	56	18,9%
	35-44	4	82	27,6%
	45-54	5	81	27,3%
	55-59	6	31	10,4%
	60 lat i więcej	7	13	4,4%
Wykształcenie	wyższe	8	23	7,7%
	policealne i średnie zawodowe	9	71	23,9%
	średnie ogólnokształcące	10	45	15,2%
	zasadnicze zawodowe	11	92	31,0%
	gimnazjum i poniżej	12	66	22,2%
Staż pracy	do 1 roku	13	48	16,2%
	1-5	14	87	29,3%
	5-10	15	55	18,5%
	10-20	16	49	16,5%
	20-30	17	23	7,7%
	30 lat i więcej	18	5	1,7%
	bez stażu	19	30	10,1%
Wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	Do 1	20	18	6,1%
	1-3	21	39	13,1%
	3-6	22	33	11,1%
	6-12	23	34	11,4%
	12-24	24	47	15,8%
	pow.24	25	126	42,5%

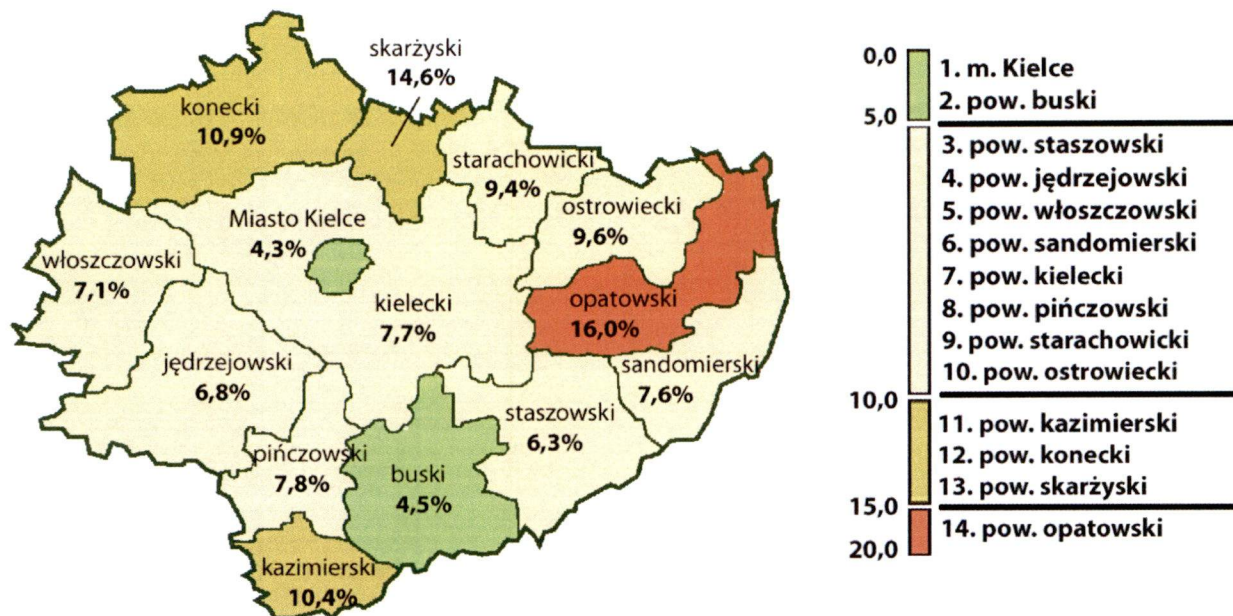
**Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Gminie Wąchock –  
wybrane kategorie - stan na 31.12.2022 r.**

Wyszczególnienie	Grudzień 2022	
	Liczbowo	% do ogółu
<b>Do 25 roku życia</b>	<b>34</b>	<b>11,4%</b>
<b>Długotrwale bezrobotne</b>	<b>197</b>	<b>66,3%</b>
<b>Powyżej 50 roku życia</b>	<b>84</b>	<b>28,3%</b>
<b>Bez kwalifikacji zawodowych</b>	<b>84</b>	<b>28,3%</b>
<b>Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</b>	<b>41</b>	<b>13,8%</b>
<b>Niepełnosprawni</b>	<b>22</b>	<b>7,4%</b>
<b>Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</b>	<b>38</b>	<b>12,8%</b>
<b>Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki</b>	<b>6</b>	<b>2,0%</b>
<b>Bez doświadczenia zawodowego</b>	<b>41</b>	<b>13,8%</b>

### 1.1 Stopa bezrobocia.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2022 roku w powiecie starachowickim wynosiła 9,4 %, w skali województwa 7,7 % i odpowiednio w skali kraju 5,2 %.

### STAN NA KONIEC GRUDNIA 2022 R.



**WOJEWÓDZTWO - 7,7%**

**KRAJ - 5,2%**

### 1.2. Oferty pracy

Od początku stycznia do końca grudnia 2022r. Urząd miał do dyspozycji 2094 miejsca pracy. Liczba pozyskanych miejsc pracy była o **68 niższa** w porównaniu do analogicznego okresu 2021 r. Najwięcej ofert pracy zgłoszono w I kwartale 2022 – 1016 wolnych miejsc pracy, w tym najliczniejsze były propozycje pracy sezonowej (775). Najmniej miejsc pracy zgłoszono w IV kwartale (258).

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej proponowane przez Urząd w 2022 r.

Wyszczególnienie		I kwartał 2022 r.	II kwartał 2022 r.	III kwartał 2022 r.	IV kwartał 2022r.	Razem
<b>Ogółem</b>		<b>1016</b>	<b>540</b>	<b>280</b>	<b>258</b>	<b>2094</b>
Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa		895	453	225	195	1768
Miejsca aktywizacji zawodowej		121	87	55	63	326
Z ogółem	Z tego					
	Staże	97	87	55	63	302
	Przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	0	0
	Prace społecznie użyteczne	24	0	0	0	24
	Dla niepełnosprawnych	32	14	10	18	65
	Dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0
	Pracy subsydiowanej	143	113	80	76	412
	Z sektora publicznego	67	35	32	24	158
Pracy sezonowej		775	316	102	151	1344

## 2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – środki finansowe przewidziane na walkę z bezrobociem

Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach w 2022 r. na realizację programów rynku pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji osób bezrobotnych oraz na zwalczanie skutków epidemii COVID-19 dysponował kwotą **15.755.690,53 zł**. Były to zarówno środki finansowe z Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu, pozyskane z rezerwy MRiPS oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Podział środków na źródło finansowania przedstawia poniższa tabela.

**Tabela nr 1 Podział środków finansowych w 2022 r. ze względu na źródło finansowania**

Lp.	Źródła finansowania	Kwota		Kwota	
1.	Fundusz Pracy	8.439.756,96	w tym:	Algorytm	8.289.756,96
				Rezerwa MRiPS COVID-19	150.000,00
2.	Europejski Fundusz Społeczny	7.315.933,57	w tym:	POWER	3.282.772,02
				RPO WŚ	4.033.161,55
Razem		15.755.690,53		15.755.690,53	

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane zostały Powiatowemu Urzędowi Pracy w Starachowicach w grudniu 2021 r.

Pismem z dnia 22.12.2021 r. Powiatowy Urząd Pracy został poinformowany o przyznaniu kwoty **15.605.690,53 zł** na realizację zadań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r. Następnie decyzją z dnia 27.12.2022 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej przyznał dla powiatu starachowickiego kwotę **150.000,- zł**, na finansowanie zadań związanych ze zwalczaniem skutków wystąpienia pandemii COVID-19, tj. wypłatę dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności.

Dodatkowo kwota pozyskana na 2022 rok w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego to **445.200,- zł**.

W ramach przyznanych w 2022 r. środków finansowych, Powiatowy Urząd Pracy zaktywizował łącznie **776** osób bezrobotnych, spośród których **633** osoby ukończyły udział w formie wsparcia, a **541** osób podjęło zatrudnienie, co stanowi **85%**. Wykorzystanie środków przedstawia poniższa tabela.

**Tabela nr 2 Wykorzystanie środków Funduszu Pracy i EFS oraz osiągnięta efektywność zatrudnieniowa w 2022 r.**

Lp.	Nazwa formy	Struktura wykorzystania środków (zł)	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba osób, które ukończyły udział w formie wsparcia	Liczba osób, która podjęła zatrudnienie	Efektywność zatrudnieniowa <sup>1)</sup>
1.	Szkolenia, koszty egzaminu	99.047,02	18	17	12	71%
2.	Bon szkoleniowy	10.990,00	3	3	1	33%
3.	Prace interwencyjne	817.839,45	141	104	104	100%
4.	Prace społecznie użyteczne	43.037,10	30	24	2	8%
5.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	2.533.798,99	85	85	85	100%
6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3.450.000,00	115	115	115	100%
7.	Staż	3.127.022,48	351	271	208	77%
8.	Bon na zasiedlenie	254.549,65	31	13	13	100%
9.	Badania lekarskie	23.530,00	131 <sup>2)</sup>	-	-	-
10.	Refundacja kosztów dojazdu	58.182,00	78 <sup>2)</sup>	-	-	-
11.	Studia podyplomowe	16.325,32	2	1	1	100%
12.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	2.247,20	3 <sup>2)</sup>	-	-	-
<b>Razem aktywne formy</b>		<b>10.436.569,21</b>	<b>776</b>	<b>633</b>	<b>541</b>	<b>85%</b>
14.	Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności COVID-19	10.000,00	2	-	-	-
<b>Razem COVID-19</b>		<b>10.000,00</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Razem aktywne formy + COVID-19</b>		<b>10.446.569,21</b>	<b>778</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

1) *Efektywność zatrudnieniowa* – ustalona jako iloraz liczby osób, które po zakończeniu udziału w określonej formie wsparcia uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęły działalność gospodarczą oraz liczby uczestników programu, którzy zakończyli udział w programie

2) osoby bezrobotne, które otrzymały wsparcie w postaci refundacji kosztów dojazdu na staż, szkolenie, do pracy i kosztów zakwaterowania, refundację kosztów opieki nad dzieckiem oraz zostały poddane badaniom lekarskim korzystają z innych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, dlatego w ogólnej liczbie osób zaktywizowanych ujęte są tylko raz (tj. liczby 78, 3 i 131 nie są ujęte w ogólnej liczbie 776)

### **3. Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu**

#### **3.1. Szkolenia**

Wzorem lat ubiegłych również w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy zorganizował szkolenia dla osób bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych, przyuczenia do zawodu, czy też przekwalifikowania w szczególności w przypadku braku kwalifikacji,

konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie, zwiększając tym samym szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Na organizację szkoleń w 2022 roku Urząd wydatkował kwotę **99.047,02 zł**. W ramach omawianej usługi rynku pracy zaktywizowanych zostało **18** osób bezrobotnych, w tym **2** osoby z terenu gminy Wąchock. Spośród osób przeszkolonych pracę podjęło **12** osób. *Efektywność szkolenia* mierzona liczbą osób, które podjęły pracę po ukończonym kursie,

a liczbą osób, które ukończyły szkolenie wynosi **71%**.

Osoby bezrobotne ukończyły między innymi następujące szkolenia:

- operator żurawia,
- specjalista ds. rachunkowości,
- kwalifikacja wstępna – przewóz rzeczy,
- operator koparko – ładowarki,
- podstawy makijażu, stylizacji rzęs, stylizacja paznokci,
- barber.

#### **3.2. Bony szkoleniowe**

Bony szkoleniowe są instrumentem rynku pracy skierowanym do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego finansowane są koszty jednego lub kilku szkoleń, niezbędnych badań lekarskich, koszty przejazdu na szkolenia lub koszty zakwaterowania. Łączny koszt bonu szkoleniowego nie może przekroczyć 100% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 roku za kwotę **10.990,- zł** Powiatowy Urząd Pracy sfinansował **3** osobom szkolenia w ramach bonu szkoleniowego. Po ukończeniu szkolenia **1** osoba podjęła zatrudnienie. Były to następujące szkolenia: kurs kwalifikacyjny przewóz osób, prawo jazdy kat. C+E, kwalifikowany pracownik ochrony.

#### **3.3. Prace interwencyjne**

W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy na refundację prac interwencyjnych wydatkował kwotę **817.839,45 zł**. W ramach realizacji umów o organizację prac interwencyjnych, zaktywizowano **141** osób bezrobotnych, spośród których **104** zakończyło wykonywanie prac interwencyjnych. Po zakończeniu okresu subsydiowanego **104** osoby zostały zatrudnione na umowę o pracę. *Efektywność zatrudnienia* mierzona stosunkiem liczby osób zatrudnionych po zakończeniu okresu refundacji, a liczbą osób, które zakończyły udział w formie wsparcia wynosi **100%**.

Organizatorami prac interwencyjnych byli między innymi: Starostwo Powiatowe, Urząd Miejski Starachowice, Urząd Gminy Mirzec, Urząd Gminy Pawłów, Urząd Gminy Brody, Urząd

Miasta i Gminy Wąchock, Gminny Zakład Opieki Zdrowotnej w Pawłowie. Poza jednostkami sfery budżetowej organizatorami prac interwencyjnych byli również przedsiębiorcy. W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy realizował **43** umowy z przedsiębiorcami, u których zatrudnionych zostało **60** osób.

Spośród osób skierowanych do prac interwencyjnych w ubiegłym roku **12** to mieszkańcy gminy Wąchock. W 2022 roku w Urzędzie Miasta i Gminy Wąchock **7** osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

### **3.4. Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne organizowane są na wniosek gminy, na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace te są wykonywane. W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował **2** porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Organizatorami prac społecznie użytecznych było Centrum Usług Społecznych w Starachowicach oraz Urząd Gminy w Mircu. W oparciu o zawarte porozumienia prace społecznie użyteczne wykonywało **30** osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Na realizację prac społecznie użytecznych wydatkowana została kwota **43.037,10 zł**. Spośród osób odbywających prace społecznie użyteczne **2** osoby podjęły zatrudnienie.

### **3.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy**

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy podpisał **64** umowy z przedsiębiorcami w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Na ten cel wydatkowana została kwota **2.533.798,99 zł**, co umożliwiło utworzenie w 2022 roku **85** stanowisk pracy. Były to stanowiska pracy utworzone zarówno w branży usługowej - 46 osób, produkcyjnej - 14 osób oraz w handlu - 25 osoby.

Pracodawcy z gminy Wąchock utworzyli **2** stanowiska pracy, natomiast **7** mieszkańców gminy Wąchock zostało zatrudnionych w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

### **3.6. Środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy podpisał **115** umów w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej – w tym **7** umów z mieszkańcami gminy Wąchock. W minionym roku Urząd udzielając środki na podjęcie działalności gospodarczej wydatkował kwotę **3.450.000,- zł**.

Dzięki udzielonej pomocy możliwe było uruchomienie rozmaitych form działalności głównie w dziedzinie usług i handlu.

Dotacje udzielone zostały między innymi na:

- usługi projektowania wnętrz i krajobrazu,
- usługi hydrauliczne,
- naprawę, konserwację i handel samochodami, częściami samochodowymi,
- usługi remontowo – budowlane,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne,
- produkcję mebli,
- usługi groomerskie,
- usługi weterynaryjne,
- placówki handlowe.



### **3.7. Staże**

W 2022 r. aktywizacja młodych ludzi odbywała się przede wszystkim w formie staży pozwalających nabyć osobie bezrobotnej umiejętności praktycznych do wykonywania pracy. W ramach umów zawartych z pracodawcami swoje pierwsze doświadczenia zawodowe zdobywało **351** osób, w tym **31** osób z terenu gminy Wąchock. Kwota środków wydatkowanych na staże wyniosła **3.127.022,48 zł**. Po ukończeniu stażu przez **271** osób, zatrudnionych zostało **208** osób, co stanowi **77%**.

### **3.8. Bony na zasiedlenie**

Bony na zasiedlenie są instrumentem rynku pracy skierowanym do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Bon na zasiedlenie przyznawany jest osobie bezrobotnej do 30 roku życia w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny mieszka w związku z podjęciem zatrudnienia wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2022 roku **31** osobom bezrobotnym przyznano bony na zasiedlenie, w tym **2** mieszkańcom gminy Wąchock. Kwota środków wydatkowanych na ten cel wyniosła **254.549,65,- zł**.

### **3.9. Refundacja kosztów dojazdu na staż, szkolenie lub do miejsca pracy oraz refundacja kosztów zakwaterowania. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem.**

Powiatowy Urząd Pracy dysponując różnymi formami wsparcia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych ma także prawo do dokonywania działań ułatwiających podejmowanie pracy, czy też korzystanie z innych oferowanych rodzajów pomocy. Zgodnie z obowiązującym prawem starosta może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub przez okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych albo szkolenia. Starosta może dokonywać również zwrotu z Funduszu Pracy kosztów zakwaterowania osobie, która na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, szkolenie poza miejscem zamieszkania.

W 2022 roku z tej formy wsparcia skorzystało **78** osób bezrobotnych, w tym **7** osób z gminy Wąchock. Urząd na realizację tego instrumentu wydatkował kwotę **58.182,- zł**.

W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy sfinansował **3** osobom koszty opieki nad dzieckiem w wysokości **2.247,20 zł**.

### **3.10. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych.**

Zgodnie z obowiązującym stanem prawnym, Starosta na wniosek osoby bezrobotnej, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych, jeżeli bezrobotny uprawdopodobni, że ukończenie danych studiów zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy.

Zgodnie z tymi założeniami w 2022 r. **2** osobom bezrobotnym urząd finansował koszty studiów podyplomowych w łącznej wysokości **16.325,32 zł**.

#### 4. *Bezkosztowe formy wsparcia*

**Pośrednictwo pracy** - jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną przez powiatowe pracy na rzecz poszukujących pracy oraz pracodawców.

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Do zadań Pośrednictwa Pracy należy:

- Rozpoznawanie lokalnego rynku pracy,
- Nawiązywanie oraz utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w celu ułatwienia pozyskania odpowiedniej kadry,
- Prowadzenie banku ofert pracy,
- Umożliwienie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- Badanie oczekiwań pracodawców w zakresie korzystania z usług urzędów pracy,
- Kierowanie do pracy kandydatów spełniających kryteria pracodawców określone w oferowanych miejscach pracy.

Pośrednictwo Pracy charakteryzuje się:

- dostępnością usług pośrednictwa dla wszystkich osób poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- dobrowolnością - oznaczającą wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy przez poszukujących pracy,
- równością - oznaczającą obowiązek udzielania pomocy w znalezieniu zatrudnienia wszystkim poszukującym pracy,
- jawnością - oznaczającą, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu podawane jest do wiadomości poszukujących pracy.

W 2022r. urząd dbał o profesjonalną obsługę klientów przy zachowaniu jednocześnie środków bezpieczeństwa. Kontakt z klientami odbywał się telefonicznie, mailowo i osobiście. W ramach pośrednictwa pracy urząd realizował wszystkie ustawowe działania tj.: pozyskiwał i upowszechniał oferty pracy, inicjował spotkania bezrobotnych z pracodawcami, współpracował z innymi urzędami pracy i agencjami zatrudnienia w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia. Urząd przyjmował i realizował oferty pracy, wydawał skierowania do pracy odpowiedniej, stażu i prac interwencyjnych.

Pracodawcy z uwagi na trudną sytuację na rynku pracy mają coraz większe problemy z pozyskaniem *odpowiednich* pracowników, natomiast pracownicy mają coraz większe oczekiwania względem oferowanej pracy.

Z roku na rok realizacja ofert jest coraz trudniejsza i wymaga pogłębionej współpracy zarówno z osobą bezrobotną jak i pracodawcą. W dyspozycji urzędu pracy pozostaje wiele ofert pracy, które trudno jest realizować, pomimo tego, że w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach. Powodami trudności w zrealizowaniu wolnych miejsc pracy są najczęściej: wiek osób bezrobotnych, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu, zdezaktualizowane uprawnienia i kwalifikacje zawodowe, długotrwałe bezrobocie (w tym osoby „uzależnione” od korzystania z pomocy społecznej i zarejestrowane dla ubezpieczenia zdrowotnego), osoby bezrobotne - dłużnicy alimentacyjni unikający legalnego zatrudnienia.

#### **4.1. Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w podjęciu odpowiedniego zatrudnienia**

Najważniejszym celem działania urzędów jest aktywizacja osób bezrobotnych. Obecnie praca z osobą bezrobotną skupia się na pracy indywidualnej.

Każda osoba bezrobotna w okresie 60 dni od rejestracji ma opracowany Indywidualny Plan Działania którego celem jest podejmowanie działań które mają na celu doprowadzenie do zatrudnienia osoby bezrobotnej. Klient razem z doradcą klienta dostosowuje działania do indywidualnych potrzeb i możliwości, z uwzględnieniem wykształcenia i doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej.

Opracowanie IPD obejmuje działania planowane do samodzielnej realizacji przez klienta jak i możliwość zastosowania podstawowych usług i instrumentów rynku pracy. Indywidualny plan działania określa działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, w celu poszukiwania pracy, planowane terminy realizacji poszczególnych działań, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy, termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W 2022 r. doradcy klienta przygotowali **3340** Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych.

Zadaniem doradcy klienta jest jak najszybsze doprowadzenie osoby bezrobotnej do zatrudnienia a w przypadku braku odpowiedniej oferty przedstawienie innej możliwości aktywizacji, w tym m. in.:

- odbycia stażu zawodowego
- skierowanie na szkolenie
- skierowanie do prac subsydiowanych
- skorzystania z pomocy doradcy zawodowego

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie w 2022r. osobiście i telefonicznie potwierdzały gotowość do podjęcia pracy – doradcy klienta w trakcie rozmowy z klientem informowali o aktualnych ofertach pracy, a także o ofertach zamieszczanych przez inne urzędy w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz o innych stronach internetowych na których publikowane są oferty pracy. W przypadku braku propozycji pracy odpowiedniej doradcy informują o możliwości odbycia szkolenia, stażu, o możliwości otrzymania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W trakcie pracy z klientem, doradca klienta monitoruje realizację Indywidualnego Planu Działania. W 2022 r. przeprowadzono **24 484** „spotkania” (telefonicznie, mailowo, osobiście) z osobami bezrobotnymi.

#### **4.2. Współpraca z pracodawcami**

Głównym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Starachowicach jest aktywizacja osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Urzędzie. W ramach działania pośrednictwa pracy w 2022r. organizowane były spotkania osób bezrobotnych z pracodawcami.

Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach w 2022r. zorganizował dla Wojskowego Centrum Rekrutacji w Kielcach dwa spotkania - giełdy pracy z osobami bezrobotnymi celem *udzielenia informacji i przyjmowania wniosków od osób chętnych do odbycia dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej.*

Jedno spotkanie zorganizowane zostało w ZSZ nr 2 w Starachowicach i uczestniczyło w nim ok 120 osób. Drugie spotkanie odbyło się na terenie urzędu pracy i brało udział ok 30 osób.

Możemy wykazać się długoletnią współpracą z innymi urzędami pracy, agencjami zatrudnienia w zakresie wymiany informacji o możliwości uzyskania zatrudnienia dla naszych klientów.

Każdy pracodawca składający ofertę pracy jest bardzo ważnym partnerem dla Urzędu. To dzięki niemu mamy wolne miejsca pracy dla naszych osób bezrobotnych.

Kontakty z pracodawcami miały na celu pozyskanie nowych miejsc pracy, promowanie usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy, kreowanie pozytywnego wizerunku Urzędu oraz zachęcanie pracodawców do korzystania z usług publicznych służb zatrudnienia. Pracodawcy informowani byli o dostępnych formach i możliwościach korzystania ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków EFS.

W wyniku działań pośrednictwa pracy w **2022** r. pośrednicy przyjęli **913** ofert pracy ( w tym staży) na **2094** stanowisk pracy (w tym staży).

W wyniku podjętych działań w **2022** r. udało się doprowadzić do zatrudnienia( w tym staże) **2473** osoby bezrobotne.

Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach:

- rozbieracz - wykrawacz,
- spawacz,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- kierowca samochodu dostawczego,
- jeliciarz,
- pracownik ogólnobudowlany,
- piekarz
- kucharz,
- magazynier,
- sprzedawca,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- ślusarz,
- tokarz,
- operator maszyn i urządzeń,
- przedstawiciel handlowy,
- pracownik gospodarczy,
- pakowacz,
- wędliniarz,
- stolarz,
- dekarz,
- robotnik drogowy,
- robotnik budowlany,
- glazurnik,
- mater wiązek elektrycznych,
- Nauczyciel przedmiotów zawodowych,
- operator koparki,
- pracownik ochrony,
- frezer konwencjonalny,
- szlifierz.

### 4.3. EURES

Obowiązująca w państwach członkowskich EOG swoboda przepływu pracowników ułatwia podjęcie pracy za granicą. Wsparcie w podejmowaniu pracy za granicą w państwach EOG zapewnia sieć EURES, której celem jest ułatwianie swobody przepływu pracowników poprzez wspieranie dobrowolnej mobilności geograficznej pracowników na sprawiedliwych zasadach.

W roku **2022r.** z usług pracowników obsługujących oferty sieci **EURES** w zakresie informacji o wolnych miejscach pracy na terenie państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego skorzystało **22** osób. Pośrednicy dysponowali **554** ofertami pracy co stanowiło łącznie **3245** miejsc pracy.

### 4.4. Zatrudnianie cudzoziemców

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia oraz legalnego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. O zezwolenie na pracę występuje pracodawca do właściwego wojewody, a w przypadku gdy jest to typ **S** zezwolenia -zezwolenie na pracę sezonową, pracodawca występuje do właściwego starosty(powiatowego urzędu pracy).

Wyjątek od w/w zasady dotyczy obywateli obecnie **5** krajów: **Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy**, którzy mogą wykonywać pracę przez *24 miesiące* na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Jest to procedura uproszczona, nazywaną także "*procedurą oświadczeniową*".

Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego go do wykonywania pracy na terytorium RP.

Po stronie Urzędu spoczywa obowiązek weryfikacji pracodawcy m.in. pod względem niekaralności, przestrzegania przepisów prawa, posiadania środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi, czy też zalegania z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne.

Pośrednicy pracy wydali w 2022r -**3 zezwolenia na prace sezonową** oraz zarejestrowali - **632 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi**.

Dodatkowo w **2022r** przepisy specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy umożliwiły *powierzenie pracy na podstawie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy złożonego w powiatowym urzędzie pracy w formie elektronicznej*.

W 2022 roku do naszego Urzędu wpłynęło **269** takich powiadomień.

W związku z agresją Rosji na Ukrainę znaleźliśmy, się w szczególnym czasie, kiedy na każdej płaszczyźnie konieczne jest wsparcie obywateli Ukrainy, którzy szukają w Polsce schronienia. Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach również wspierał opuszczających swój kraj obywateli Ukrainy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a także udzielał informacji na temat innego możliwego wsparcia. Do starachowickiego urzędu w 2022r. zgłosiło się **86** osób - obywateli Ukrainy, którzy nie rejestrowali się w tut. Urzędzie, ale oczekiwali pomocy w znalezieniu pracy. W związku z czym nawiązywaliśmy kontakty z miejscowymi pracodawcami celem pozyskania ofert pracy dla tych osób. Zorganizowane zostały **2 giełdy pracy** na stanowisko - *monter więzek*, w których udział wzięło ok **36** uchodźców z Ukrainy. Pracownicy urzędu byli w stałym kontakcie zarówno z obywatelami z Ukrainy chcącymi znaleźć pracę jak i lokalnymi pracodawcami.

Chcąc uzyskać uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca konieczne jest dołączenie do wniosku o wydanie takiego zezwolenia **informacji starosty** (informacja starosty jest

dokumentem potwierdzającym, że pracę, którą polski pracodawca chce powierzyć cudzoziemcowi nie może wykonywać bezrobotny zarejestrowany w powiatowym urzędzie pracy - Praca, która ma być wykonywana przez cudzoziemca, znajdującej się w wykazie zawodów deficytowych).

Starachowicki urząd pracy w 2022r. wydał **51 informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi dla - 1100 osób.**

W 2015 r. wprowadzono nową formę badania rynku pracy – barometr zawodów.

Barometr zawodów jest to jednoroczna **prognoza sytuacji w zawodach na rok przyszły**. Jest krótkookresową prognozą sytuacji w zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych. Podstawowym założeniem badania jest analiza rynku pracy w oparciu o informacje, których nie ma w statystykach. Dane na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie stanowią w badaniu jedynie funkcję pomocniczą.

Badania dokonywane w ramach Barometru przeprowadzane są każdego roku przez pracowników urzędu pracy tj.: pośredników pracy i doradców zawodowych. Uczestnicy dyskusji oceniają tylko te zawody, które występują w danym powiecie. Wynikiem badania jest lista przewidywanych zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w powiecie starachowickim. Zawody, przydzielane są do poszczególnych grup zawodowych na podstawie obserwacji powiatowego rynku pracy – zgłaszanych ofert pracy przez pracodawców, zainteresowania ofertami przez osoby bezrobotne.

Barometr dzieli zawody na trzy grupy: zawody deficytowe, zawody zrównoważone i zawody nadwyżkowe.

**Zawody deficytowe** to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

**Zawody zrównoważone** to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

**Zawody nadwyżkowe**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce. **Z badania przeprowadzonego w 2022 roku wynika, że zawodami deficytowymi w naszym powiecie są m.in. betoniarze, zbrojarze, dekarze, blacharze budowlani, elektrycy, inżynier mechanik, fizjoterapeuci, lekarze, pielęgniarki, magazynierzy, mechanicy maszyn i urządzeń, mechanicy pojazdów samochodowych, robotnicy budowlani, spawacze, ślusarze, elektrycy, automatycy, robotycy, operatorzy obrabiarek skrawających.**

Urząd pracy ma służyć pomocą dla pracodawców wyszukując w swoim rejestrze osób bezrobotnych kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach, a także organizując szkolenia i przekwalifikowania tych kandydatów. Dużą rolę odgrywa współpraca pracodawców ze szkołami przygotowującymi uczniów do zawodu. Rozwój szkolnictwa zawodowego na poziomie zasadniczym, ale także na poziomie średnim powinien wpływać na jakość przygotowania zawodowego kandydatów do pracy.

W powiecie starachowickim przeważają małe i średnie przedsiębiorstwa zatrudniające od 27 do 51 pracowników. Firmy prowadzą zróżnicowaną działalność. Przede wszystkim są to firmy prowadzące szeroko pojęte usługi np. budowlane, transportowe, gastronomiczne, hotelowe, ale także oświatowe i zdrowotne.

Pracodawcy zatrudniając pracowników cenią sobie przede wszystkim doświadczenie w poszukiwanym zawodzie. Cenią także planowanie i organizację własnej pracy i współpracę w zespole. Doceniają również przedsiębiorczość, kreatywność, a także umiejętność czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

#### **4.5. Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy, w którym doradca zawodowy pomaga klientowi w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy, aby umożliwić realny wybór lub zmianę zatrudnienia albo osiągnięcie właściwego przystosowania **zawodowego**.

Usługa poradnictwa zawodowego jest dostępna zarówno dla osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, jak i w węższym zakresie dla osób niezarejestrowanych oraz pracodawców i ich pracowników.

Poradnictwo jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. W ostatnim okresie realizacja tego procesu została mocno ograniczona. Proces doradczy z klientem w formie ograniczonego kontaktu jest wyzwaniem chociażby z uwagi na brak możliwości zastosowania metod i narzędzi doradczych np.: testy, ankiety, analizy własnych doświadczeń itp.

Pomimo to usługa ta była realizowana w formie porad indywidualnych i zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych osobowych.

W ramach usługi poradnictwa w roku 2022 z pomocy doradców zawodowych skorzystały **340** osoby, w tym:

- z porad indywidualnych – **39** osób
- z indywidualnej informacji zawodowej – **170** osób
- z grupowej informacji zawodowej - **131** osób

Tematem porad indywidualnych były bariery, które utrudniają klientom PUP znalezienie i podjęcie pracy oraz sposoby ich pokonywania, problemy związane z dokonaniem wyboru zawodu lub zmiany kwalifikacji zawodowych, wyboru kierunku kształcenia, szkolenia, planowanie rozwoju zawodowego, poszukiwanie źródeł informacji, wybór miejsca pracy lub wybór formy pomocy, którą urząd mógłby zaproponować aby pomóc najbardziej efektywnie. Wielu osobom biorącym udział w poradach brakowało umiejętności niezbędnych w procesie poszukiwania pracy (umiejętności przygotowania dokumentów aplikacyjnych, umiejętności zaprezentowania swojej kandydatury podczas rozmowy z pracodawcą).

Rozmowy z klientami PUP w ramach poradnictwa indywidualnego prowadziły do poprawienia niskiej samooceny i budowania pewności siebie i wiary w swoje możliwości, zwiększenia motywacji do działania w zakresie znalezienia zatrudnienia, większej otwartości i gotowości do wprowadzania zmian w swoim życiu.

W minionym roku odbyło się **59** spotkań w ramach grupowej informacji zawodowej, z których skorzystało **131** osób, a zagadnieniami omawianymi podczas spotkań były:

- Zasoby informacji dot. możliwości przyznania jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- Określenie predyspozycji do prowadzenia firmy, zapoznanie z przepisami dotyczącymi uruchamiania działalności gospodarczej,
- "Wejście" na rynek pracy,
- Planowanie ścieżki kariery zawodowej,
- Dokumenty aplikacyjne.

Z indywidualnych informacji zawodowych skorzystało **170 osób**. Zakres tematyczny obejmował głównie warunki korzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, możliwości szkolenia się osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pomoc przy sporządzaniu dokumentów niezbędnych przy ubieganiu się o pracę, informacje dotyczące prawa pracy, kierunków kształcenia, ofert szkoleniowych, charakterystyki lokalnego rynku pracy, informacji o realizowanych projektach.

W 2022r. doradca zawodowy przeprowadził **5** spotkań z młodzieżą szkół podstawowych i zawodowych. Tematem spotkań było „*planowanie ścieżki kariery zawodowej oraz trafny wybór szkoły/zawodu zgodny z posiadanymi predyspozycjami i oczekiwaniami rynku pracy*” .

DYREKTOR  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

*mgr Jarosław Nowak*