

Zarządzenie nr 38/2026
Burmistrza Miasta i Gminy Wąchock
z dnia 20 marca 2026r.

w sprawie zmiany zarządzenia nr 35/2019 Burmistrza Miasta i Gminy Wąchock z dnia 3 czerwca 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Wąchocku

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 ze zm.), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2026r. poz. 246), zarządzam, co następuje:

§ 1

W regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Wąchocku dokonuję zmiany załącznika nr 1, tj. Tabela I Stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego poprzez nadanie mu treści określonej załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia, oraz załącznika nr 3 tj. Tabela III Tabela stanowisk, kategorie zaszeregowania, stawki dodatku funkcyjnego na określonych stanowiskach, oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne otrzymuje strukturę nadaną załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Wąchock.

§ 3

Traci moc zarządzenie nr 103/2024 Burmistrza Miasta i Gminy Wąchock z dnia 1 sierpnia 2024r. w sprawie zmiany zarządzenia nr 35/2019 Burmistrza Miasta i Gminy Wąchock z dnia 3 czerwca 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Wąchocku, oraz zarządzenie nr 37b/2025 Burmistrza Miasta i Gminy Wąchock z dnia 12 marca 2025r. w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Wąchocku.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób zwyczajowo przyjęty w Urzędzie Miasta i Gminy w Wąchocku.

BURMISTRZ

mgr inż. Robert Janus

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 38/2026
Burmistrza Miasta i Gminy Wąchock
z dnia 20 marca 2026r.

TABELA I
Stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	4.806	5.300
II	4.830	5.400
III	4.850	5.500
IV	4.870	5.600
V	4.890	5.700
VI	4.910	5.800
VII	4.940	5.900
VIII	4.970	6.000
IX	5.000	6.100
X	5.030	6.300
XI	5.060	6.500
XII	5.090	6.700
XIII	5.200	6.900
XIV	5.310	7.100
XV	5.410	7.300
XVI	5.630	7.700
XVII	5.850	8.100
XVIII	6.070	8.500
XIX	6.400	9.000
XX	6.750	9.500

BURMISTRZ


mgr inż. Robert Janus

TABELA III

Tabela stanowisk, kategorie zaszerogowania, stawki dodatku funkcyjnego na określonych stanowiskach oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania (minimalna i maksymalna)	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
Dział I. Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Sekretarz gminy	XVII-XX	7	wyższe ¹⁾	4
2.	Zastępca Skarbnika	XIV-XVIII	6	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów
3.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV-XVIII	4	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów
4.	Kierownik referatu	XIII-XIX	6	wyższe ¹⁾	4
Dział II. Stanowiska urzędnicze					
5.	Inspektor	XI-XVI	-	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	3 5
6.	Podinspektor	X-XIV	-	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3
7.	Informatyk	X-XIV	-	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3
8.	Kasjer	VIII-XII	-	średnie ²⁾	1
Dział III. Stanowiska pomocnicze i obsługi					
9.	Sekretarka	VII-XII	-	średnie ²⁾	-
10.	Kierowca samochodu osobowego	VI-XII	-	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów
11.	Pomoc administracyjna	IV-XII	-	zasadnicze ³⁾	-
12.	Dzienny opiekun	XI	-	średnie	według odrębnych przepisów
13.	Robotnik gospodarczy	II-X	-	podstawowe ⁴⁾	-
14.	Sprzątaczką	II-X	-	podstawowe ⁴⁾	-
Dział IV. Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
15.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII-XVI	-	wyższe ¹⁾	4
		XI-XV	-	wyższe ¹⁾	3
		-	-	średnie ²⁾	5
		X-XIV	-	wyższe ¹⁾	2
16.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	-	-	średnie ²⁾	4
		IX-XIII	-	wyższe ¹⁾	-
		-	-	średnie ²⁾	3
-	-	średnie ²⁾	2	-	
-	-	średnie ²⁾	-	-	

- 1) wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 2) wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.